

**Beleid met betrekking tot verloning, geschenken en voordelen in
natura**

van

**Kantoor Bocholt
(AC INVEST BV)
Dorpsstraat 23
3950 Bocholt**

FSMA 045485A-cB

Van toepassing vanaf 30 april 2014

Beleid met betrekking tot verloning, geschenken en voordelen in natura

Ons kantoor is er zich van bewust dat verloning van onze medewerkers evenals het ontvangen van geschenken en voordelen in natura mogelijk voor belangenconflicten kunnen zorgen met cliënten.

In het licht hiervan voert ons kantoor een beleid met betrekking tot verloning, geschenken en voordelen in natura.

I. Verloning

Om de dienstverlening te optimaliseren heeft ons kantoor er voor gekozen om voor haar medewerkers deels met variabele verloning te werken. Deze variabele vergoedingen zullen echter steeds aan de volgende principes voldoen:

- **PRINCIPE 1: BEPERKTE VARIABELE VERGOEDING**

De variabele vergoeding zal ten allen tijde slechts een beperkt deel uitmaken van de totale vergoeding.

- **PRINCIPE 2: GEEN COMMERCIËLE DOELSTELLINGEN PER PRODUCT**

De variabele vergoeding niet wordt bepaald op basis van de verkoop van welbepaalde producten (geen zgn. 'product van de maand'), maar zal steeds worden bepaald op basis van een globaliteit van prestaties, waaronder:

- *Kwaliteit van het geleverde werk;*
- *Tevredenheid van de cliënten;*
- *Globale commerciële doelstellingen;*
- *Kennis van de AssurMiFID-regelgeving.*

De periode die in overweging wordt genomen voor de toekenning van een variabele vergoeding zal steeds voldoende lang zijn.

II. Geschenken en voordelen in natura

Behoudens kleine en in de praktijk gangbare relatiegeschenken verbiedt ons kantoor (inclusief haar medewerkers) het om klanten voordelen in natura en/of geschenken te geven aan cliënten en/of te ontvangen van cliënten.

Ons kantoor ziet er ook op toe dat noch aan het kantoor, noch aan haar medewerkers van verzekeringsmaatschappijen welke incentives (reizen, restaurantbezoeken, multimedia-apparaten, ...) dan ook worden ontvangen.